



© D.R.

DES EMPLOIS À LA CLÉ

Les métiers de l'industrie ont de L'AVENIR

L'emploi se trouve prioritairement dans les métiers de l'industrie. Valoriser les métiers et filières de formations industrielles et tertiaires est l'un des objectifs de l'Académie des métiers du pays de Vitré. La promotion de la formation professionnelle est plus que jamais d'actualité. Un message d'optimisme pour les jeunes et les personnes en reconversion.

L'Académie des métiers de l'industrie a vocation à faire évoluer les représentations sur l'image du secteur de l'industrie, secteur qui souffre d'une méconnaissance de la diversité de ses métiers" rappelle Dominique Langlois. "Faire connaître et aimer l'industrie aux jeunes et actifs en reconversion afin de les inciter à s'orienter vers les métiers porteurs du territoire vitréen".

L'Académie des métiers de l'industrie du pays de Vitré est une association créée en 2013 sous l'impulsion de Pierre Méhaignerie, maire et président de Vitré Communauté et Dominique Langlois alors président directeur général de la société SVA Jean Rozé. Aujourd'hui, elle fédère

29 entreprises industrielles locales représentant plus de 8 000 salariés ainsi que les établissements scolaires, des enseignants, le CIO (Centre d'information et d'orientation), la MEEF (Maison de l'emploi, de l'entreprise et de la formation), la Mission locale... qui s'impliquent, désireux de favoriser la relation école-entreprise. En ligne de mire : une meilleure adéquation des formations avec les secteurs porteurs et les nombreux emplois à la clé.

"Nos entreprises, nos métiers évoluent"

L'industrie représente 13 % de l'emploi salarié en France, ce taux est de 22 % en Bretagne et de 44 % sur le pays de Vitré, qui

est le premier pays industriel de Bretagne (sur les 22 pays bretons). "Nos entreprises éprouvent au quotidien de grandes difficultés à former et recruter les jeunes dont elles ont besoin, alors qu'elles proposent des contrats d'alternance de niveau Bac et BTS pour former leurs futurs techniciens et techniciens supérieurs" souligne D. Langlois. "Rappelons qu'un seul emploi industriel direct crée 1,5 emploi indirect et trois emplois induits dans le reste de l'économie. De même, un euro investi dans l'industrie en injecte 0,7 dans le reste de l'économie française. Par cet effet multiplicateur, supérieur à celui constaté en Allemagne, l'industrie entraîne près de 20 % du PIB national". Dans ce contexte, les acteurs locaux engagent régulièrement des actions de sensibilisation, de valorisation des entreprises locales, des salariés qui y travaillent, des jeunes qui se forment aux métiers industriels... "Nos entreprises, nos métiers évoluent avec des solutions plus innovantes et plus techniques. Cela implique un besoin croissant de qualification des équipes" souligne Franck Mouchotte, vice-président de l'Académie des métiers et PDG de la société Les Vergers de Châteaubourg. "Nous entrons dans une phase où les métiers d'aujourd'hui seront différents de ceux de demain. C'est

pourquoi, plus que jamais, nous, entreprises, nous sommes les partenaires des écoles et des centres de formation pour travailler ensemble à la mise en place de futures structures et sur des contenus de formations permettant à nos jeunes, nos futurs collaborateurs d'arriver avec les meilleures connaissances possibles".

École-entreprise

Faire connaître et aimer l'industrie, les échanges école-entreprise sont favorisés avec des actions précises menées tout au long de l'année : matinées-découverte des entreprises et stages à l'attention des enseignants, documentalistes, équipes de direction des collèges et lycées, équipes du CIO de Vitré-Fougères, témoignages de professionnels présentant leur métier aux classes de collège, Forum des métiers permettant aux jeunes de s'informer sur la diversité des entreprises, des savoir-faire, accueil d'une classe de 3^e en entreprise et stage d'observation pour lycéens. Chaque année, la cérémonie "Les Distinctions de l'industrie du pays de Vitré" est une manifestation permettant de valoriser les jeunes actifs ayant choisi de travailler dans l'industrie. L'occasion en mars dernier de réunir des jeunes diplômés, des demandeurs d'emploi ayant suivi une formation industrielle et les salariés des entreprises ayant validé un CQP (Certification de qualification professionnelle).

Croire au progrès et au changement

C'est un message d'optimisme et de confiance en l'avenir que délivre Yves Malier, invité d'honneur à la dernière cérémonie de l'Académie des métiers de l'industrie. Dans son ouvrage "Reconnecter la formation à l'emploi. Le chômage des jeunes n'est pas une fatalité", Yves Malier

Les diplômés 2017 distingués pour leur parcours.



propose des pistes de solutions concrètes aux dirigeants du système éducatif, aux responsables politiques et aux chefs d'entreprise. "L'un des facteurs les plus importants expliquant le haut niveau du chômage des jeunes en France est l'incapacité de nos systèmes de formation à les préparer à la possibilité d'un emploi". Aujourd'hui, il constate également que "seules quatre zones en France, la Vallée de l'Ain, l'Alsace, les Deux-Sèvres et le Pays de Vitré, peuvent se féliciter du quasi plein emploi. Les statistiques relatives à l'emploi des jeunes les situant parmi les territoires les plus performants d'Europe à l'égal des meilleurs lands allemands et des cantons suisses. Est conduit à Vitré, ce que l'on fait de mieux en matière d'équilibre, de dialogue et de solidarité sociale intelligente. Dans un mouvement dynamique, chacun y a intelligemment contribué : les élus, les chefs d'entreprise, leurs employés maîtres d'apprentissage, maîtres de stages, leurs directeurs des ressources humaines, les dirigeants et acteurs des établissements

Yves Malier et Pierre Méhaignerie ont échangé sur la nécessité d'une adéquation entre formations et emplois.

de formation sans oublier alors que leur adhésion à la dynamique de mouvement est essentielle, les familles et les jeunes. Au cœur de cette dynamique, la considération nécessaire du rôle majeur de l'économie, des activités industrielles et de l'innovation".

Yves Malier est aussi un exemple en termes de parcours professionnel qui fait écho à la valorisation des filières techniques. "J'ai commencé par l'apprentissage. J'ai été ouvrier professionnel. Grâce à mes maîtres, j'ai rebondi étrangement". Devenu normalien, il a commencé une thèse de doctorat et, grâce à ses compétences d'ouvrier, a développé une entreprise qui a été classée première mondiale dans sa spécialité par les Américains. "Sans ce passé d'ouvrier, sans cette formation développant l'intelligence de la main, je n'aurais rien connu de la merveilleuse et si contraignante responsabilité d'entrepreneur". Y. Malier a ensuite dirigé l'École normale supérieure de Cachan et conduit de nombreux projets comme la création du campus de Ker Lann à Bruz, un pôle pluridisciplinaire. Il aime également rappeler, notamment en direction des jeunes, certains principes qui lui sont chers. "N'écoutez pas les défaitistes, les pessimistes, les semeurs de tristesse. Quand vous les entendez, développez votre force d'analyse et gardez votre libre-arbitre. Travaillez, cultivez-vous. Dialoguez et ne sous-estimez jamais la force de l'action en équipe. Profitez des conseils de vos maîtres, anciens et actuels, qu'ils soient de l'école, de la famille et de l'entreprise.

Bref, gardez les yeux et l'esprit grand ouverts. Foncez mais toujours avec intelligence et discernement". ●

EN SAVOIR +

Informations sur les entreprises, les formations et offres d'emploi sur www.academie-metiers-industrie.fr.

